





**แผนปฏิบัติการราชการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ 2569**

ยุทธศาสตร์กระทรวง : 3. บุคลากรเป็นเลิศ (PEOPLE EXCELLENCE)  
 แผนงานกระทรวง : แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ  
 โครงการกระทรวง : 20. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ  
 ตัวชี้วัดกระทรวง : 1) ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ เป้าหมายตัวชี้วัดกระทรวง : มีตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4  
 ชื่อแผนงาน/โครงการ : โครงการประชุมชี้แจงการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
 วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการทำเอกสารแบบขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการให้แก่ผู้มีคุณสมบัติส่งผลงาน  
 2. เพื่อให้มีข้าราชการระดับปฏิบัติการจัดทำผลงานได้อย่างถูกต้อง  
 ตัวชี้วัดโครงการ : ข้าราชการระดับปฏิบัติการได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 80  
 กลุ่มงาน/งานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
 ประเภทของแผนงาน/โครงการ :  ตามนโยบาย  งานประจำ

กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	ผลผลิตกิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ				รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
ประชุมชี้แจงการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ประชุมชี้แจงการประเมินบุคคลและผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ได้ชี้แจงความรู้เกี่ยวกับการทำเอกสารแบบขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการให้แก่ผู้มีคุณสมบัติส่งผลงาน	ให้ความรู้เกี่ยวกับการทำเอกสารแบบขอประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการให้แก่ผู้มีคุณสมบัติส่งผลงาน	ข้าราชการระดับปฏิบัติการ จำนวน 15 คน	1.ค่าอาหารกลางวัน 80 บาท x 1 มื้อ x 15 คน	1,200.00	สสจ.พิษณุโลก		1,200.00			1,200.00	สมัญญา บัวศรีน
					2.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม 30 บาท x 2 มื้อ x 15 คน	900.00		900.00			900.00		
					<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>2,100.00</b>	-	-	2,100.00	-	-	<b>2,100.00</b>	

**แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ 2569**

- ยุทธศาสตร์กระทรวง : 3. บุคลากรเป็นเลิศ (PEOPLE EXCELLENCE)
- แผนงานกระทรวง : แผนงานที่ 8 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- โครงการกระทรวง : 20. โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- ตัวชี้วัดกระทรวง : 1) ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ เป้าหมายตัวชี้วัดกระทรวง : มีตำแหน่งว่างคงเหลือไม่เกินร้อยละ 4
- ชื่อแผนงาน/โครงการ : แผนผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ
- วัตถุประสงค์โครงการ : 1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ สร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพ  
2. เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานบริการสุขภาพ
- ตัวชี้วัดโครงการ : 25. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ
- กลุ่มงาน/งานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
- ประเภทของแผนงาน/โครงการ :  ตามนโยบาย  งานประจำ

กิจกรรม	รายละเอียดกิจกรรม	ผลผลิตกิจกรรม	เป้าหมายกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ				รวมงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
1.ปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	จัดปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้รับการปฐมนิเทศ	ข้าราชการบรรจุใหม่ ได้รับการปฐมนิเทศ ร้อยละ 100	ข้าราชการบรรจุใหม่ 1 คน	ค่าลงทะเบียนเข้ารับการอบรม	3,000.00	เงินบำรุง			3,000.00		3,000.00	สมัญญา บัวศรีน	
2.ปฐมนิเทศนักเรียนทุนที่จบระดับปริญญาตรี (พยาบาล)	จัดปฐมนิเทศนักเรียนทุนที่จบระดับปริญญาตรี (พยาบาล)	นักเรียนทุนระดับปริญญาตรี ได้รับการปฐมนิเทศ ร้อยละ 90	นักเรียนทุนปริญญาตรี ได้ปฐมนิเทศ ร้อยละ 90	นักเรียนทุนปริญญาตรี จำนวน...คน								-	สมัญญา บัวศรีน	
3.ค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารระดับต้น/กลาง (ผบต./ผบก.)	ฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารระดับต้น/กลาง (ผบต./ผบก.)	ผู้บริหารระดับต้น/กลาง ได้รับการสนับสนุนเพื่อเข้าร่วมอบรม	ผู้บริหารระดับต้น/กลาง ได้รับการสนับสนุนเพื่อเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80	ผู้บริหารระดับต้น 1 คน /กลาง 3 คน	1.ค่าลงทะเบียน (ผบต. 27,000 x 1 คน) (ผบก. 37,000 x 1 คน)	138,000.00	เงินบำรุง			138,000.00		138,000.00	สมัญญา บัวศรีน	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>						<b>141,000.00</b>		-	-	-	141,000.00	-	<b>141,000.00</b>	



